

Verbonden in het hart van ons kerk-zijn



SAMENVATTING BELEIDSPLAN PAASKERK BAARN 2026–2030

De Paaskerk staat aan het begin van een nieuwe fase. De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet om een toekomstgerichte gemeenschap te blijven, zoals het Paasbest-project en het proces Zin in de Paaskerk. Deze trajecten hebben geleid tot een heldere missie en visie, die in 2024 breed in de gemeente is vastgesteld. Deze missie en visie biedt houvast in een periode van verandering. Het vormt een kompas waarmee we heldere keuzes kunnen maken. Dit *beleidsplan* beschrijft dat kompas voor de periode 2026–2030. Het helpt ons om gezamenlijk koers te houden, keuzes te maken en onze energie te richten op wat het hart vormt van ons kerk-zijn.

De Paaskerk wil een open, gastvrije gemeenschap zijn waar iedereen welkom is, vertrouwd of nieuw, jong of oud. Alles draait om ontmoeting: met God, met elkaar en met de wereld om ons heen. We vieren, leren, delen en zorgen. We zoeken naar manieren om traditie en vernieuwing te verbinden, ruimte te geven aan nieuwe ideeën en tegelijk te koesteren wat waardevol is. De kerk wil een plek zijn waar geloof, hoop en liefde zichtbaar worden in woorden én daden. *“We willen een plek zijn voor nieuwe zoekers en vertrouwde gezichten van alle leeftijden en achtergronden.”*

Om deze missie en visie concreet te maken, werkt de Paaskerk met vier *werkvelden*: Vieren, Leren & Ontmoeten, Omzien naar Elkaar en Ondersteunen & Communicatie. Deze structuur helpt om samenhang te creëren en vrijwilligers gericht te ondersteunen. Vieren blijft het hart van de gemeenschap, met diensten op zondag en door de week, waarin muziek, rituelen en ontmoeting centraal staan. Leren & Ontmoeten richt zich op verdieping en verbinding, van gesprekskringen tot jeugdwerk. Omzien naar Elkaar omvat pastoraat, diaconie en praktische hulp, vanuit de overtuiging dat ieder mens telt. Ondersteunen & Communicatie zorgt voor het fundament: gebouwbeheer, financiën, gastvrijheid en een professionele, centrale communicatie die de gemeenschap versterkt.

De afgelopen periode kende belangrijke *ontwikkelingen*. De aansluiting van leden van de Maria Koningin-kerk vraagt blijvende aandacht voor integratie en thuisgevoel. Het beleid rond een veilige gemeente is aangescherpt, met gedragscodes, vertrouwenspersonen en jaarlijkse evaluatie. Ook is er meer samenwerking tussen het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie in planning en controle. De ‘beslisboom’ die in 2022 werd ontwikkeld helpt om keuzes te maken die passen bij het hart van de Paaskerk en bij de beschikbare menskracht en middelen.

Voor de komende jaren zijn verschillende *beleidsthema’s* benoemd. De rol van jeugd vraagt versterking: hoe geven we kinderen en tieners een eigen plek en toerusting? Ook wil de Paaskerk zich duidelijker verhouden tot maatschappelijke thema’s die in Baarn en daarbuiten spelen. Een ander vraagstuk is hoe gemeenteleden meer betrokken kunnen worden bij vieringen en rituelen die traditioneel door predikanten werden geleid. Daarnaast is er behoefte aan gestructureerde vorming en toerusting van vrijwilligers, aan versterking van samenwerking met andere kerken en organisaties in Baarn en aan een professioneler communicatiebeleid. Tot slot vraagt de groeiende afhankelijkheid van digitale systemen om beleid rond toegangsbeheer, informatiebeveiliging en archivering.

De vier werkvelden zijn vormen het hart van de *kerkenraad*, die koers houdt en waakt over samenhang. De kerkenraad maakt plannen op basis van bovengenoemde ontwikkelingen en beleidsthema’s. Ambtsdragers dragen verantwoordelijkheid voor het geheel en vergaderen in een ritme dat zowel praktische zaken als bezinning omvat. De gemeentevergaderingen, tweemaal per jaar, zijn momenten van inspiratie, reflectie en gezamenlijke richting. De gemeenschap zelf is de kracht én de kwetsbaarheid van de Paaskerk: veel mensen zetten zich met liefde in, maar de beschikbare menskracht verandert. Daarom is het nodig om bewust te kiezen welke activiteiten we voortzetten, afbouwen of vernieuwen.

Het *financieel beleid* is gericht op transparantie, verantwoordelijkheid en continuïteit. De Paaskerk werkt met een jaarlijkse cyclus van begroting, monitoring en verantwoording, volgens de richtlijnen van de Protestantse Kerk Nederland. Het College van Kerkrentmeesters beheert financiën, gebouwen en contracten, met aandacht voor sober en duurzaam beleggen, een actueel onderhoudsplan en duidelijke reserves. Verhuur van ruimtes is een belangrijke inkomstenbron, maar vraagt balans met beschikbaarheid voor eigen activiteiten. De Diaconie beheert haar eigen middelen en richt zich op hulp, gerechtigheid en solidariteit, lokaal en wereldwijd.

Tot slot benadrukt het beleidsplan dat *evaluatie en bijstelling* essentieel zijn. Jaarplannen, actieplannen en jaarlijkse evaluaties houden de koers levend en zorgen dat de missie en visie niet alleen op papier bestaan, maar zichtbaar worden in het dagelijks leven van de Paaskerk. Zo bouwen we samen aan een gemeenschap die open, betrokken en toekomstgericht blijft.