



Paaskerk Baarn

Beleidsplan 2026-2030

Verbonden in het hart van ons kerk-zijn





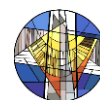
Versiegeschiedenis

Versie	Datum	Auteur(s)	Opmerkingen
0.2	20-09-2025	N. Brandsen	Eerste versie
0.3	21-09-2025	E. Boot, N. Brandsen	Tweede versie
0.4	11-10-2025	N. Brandsen	Wijzigingen Moderamen verwerkt + aanvulling hoofdstuk 4 Diaconie
0.5	9-11-2025	Moderamen	Verwerking integrale review versie 0.4
0.6	15-12-2025	N. Brandsen	Integrale review concept
0.7	2-3-2026	E. Boot, N. Brandsen	Verwerken review commentaar
0.8	8-3-2026	E.Boot, N. Brandsen	Verwerken review commentaar F. de Kok
1.0	4-6-2026	N. Brandsen, E. Boot	Verwerken feedback gemeentemoment + laatste reviewers



Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
2.	Van kernvragen naar nieuw beleid.....	6
2.1	Inleiding	6
2.2	De missie en visie van de Paaskerk	6
2.3	De bouwstenen van onze gemeente.....	8
2.3.1	Werkveld Vieren	8
2.3.2	Werkveld Ontmoeten en Leren	9
2.3.3	Werkveld Omzien naar Elkaar	9
2.3.4	Werkveld Ondersteunen & Communicatie.....	10
2.4	Beleidsthema's en ontwikkelingen afgelopen periode	11
2.5	Beleidsthema's 2026-2030	13
3.	De organisatie van de Paaskerk	15
3.1	Uitgangspunten	15
3.2	Hoe krijgt dit vorm en structuur?	16
3.2.1	Het moderamen	17
3.2.2	De kerkenraad	17
3.2.3	De gemeentevergadering	18
3.3	De mensen in en rondom de Paaskerkgemeenschap	19



4.	Financiën en beheer	20
4.1	Inleiding	20
4.2	Verantwoordelijkheden voor financiën en beheer	20
4.3	Besturing en jaarplanning	21
4.4	Financieel beleid - College van Kerkrentmeesters	21
4.4.1	Planning: Begroting & meerjarenraming	21
4.4.2	Uitvoering: Administratie & interne beheersing	22
4.4.3	Monitoring en verantwoording: Rapportage & bijsturing	22
4.4.4	Fondsenwervingsbeleid	23
4.5	Beheer van de Paaskerk	23
4.6	Financieel beleid – College van Diakenen	25
4.6.1	Inleiding	25
4.6.2	Inkomsten en uitgaven	25
5.	Evaluatie en bijstelling	26
	Bijlage 1 – Aandachtspunten richting de toekomst	27
	Bijlage 2 - Theologische blik op de Paaskerk	29
	Bijlage 3 – De werkgroepen binnen ‘Omzien naar elkaar’	31
	Bijlage 4 – De ‘beslisboom’ van de Paaskerk	34



1. Inleiding

Als Paaskerk hebben we de afgelopen jaren gebouwd aan een toekomstgerichte kerkgemeenschap en daarin een aantal concrete stappen gezet. Denk bijvoorbeeld aan het 'Paasbest project' in de periode februari 2018 – najaar 2021, waarin we met Zinn een passende ruimte hebben gecreëerd om elkaar te ontmoeten. Of het 'Zin in de Paaskerk' proces, waarmee we met elkaar nagedacht hebben over wie we willen zijn als kerk, wat voor ons allen het belangrijkste is om mee aan de slag te gaan én hoe we dit met elkaar kunnen blijven organiseren. Al deze stappen hebben onder andere het opstellen van de *visie en missie* van de Paaskerk in 2024 opgeleverd, die de basis van dit beleidsplan vormt.

Met de komst van een nieuwe predikant in onze gemeente, is 2026 een logisch moment om onze blik op de komende jaren in een beleidsplan vast te leggen. Hoe we als Paaskerk gemeenschap kunnen blijven groeien en bloeien als gemeenschap van mensen die God en elkaar zoeken.

Het beleidsplan zal als uitgangspunt gebruikt worden voor de periode 2026-2030 om als kerkgemeenschap gezamenlijk en eenduidig te blijven werken aan het invullen van onze missie & visie als toekomstvaste Paaskerk. Op basis van dit beleidsplan zullen we jaarlijks doelen stellen en vertalen naar acties binnen Kerkenraad én de verschillende beraads- en werkgroepen in onze gemeente. De voortgang daarop zullen we jaarlijks evalueren en terugkoppelen aan de gemeente in een gemeenteberaad.

Het beleidsplan is opgesteld door Moderamen en Kerkenraadsleden, waarna de gemeente inzage heeft gehad en inspraak is gegeven. Tot slot is het in de Kerkenraad geaccordeerd.



2. Van kernvragen naar nieuw beleid

2.1 Inleiding

Om op langere termijn een vitale kerkgemeente te zijn en de visie en missie van de Paaskerk te kunnen blijven realiseren, is het nodig vooruit te denken. Tijdens het proces 'Zin in de Paaskerk' in 2022/2023 (post-corona periode) deden we dit als kerkgemeenschap samen aan de hand van vier kernvragen voor onze veranderopgave:

1. Hoe kunnen we een open, inclusief centrum voor zingeving realiseren?
2. Hoe geven we aandacht aan onze missie, in verbinding met elkaar?
3. Hoe gaan we weer een verbonden gemeenschap zijn?
4. Hoe kunnen we het werk blijven organiseren?

Tijdens dit proces verdiepten we het inzicht in de opgaven waar de gemeente nu voor staat. Daarnaast haalden we input op voor oplossingsrichtingen en behoeften uit de gemeente.

2.2 De missie en visie van de Paaskerk

De leidraad voor wie we willen zijn als kerkgemeenschap is onze 'missie en visie'. Ook het uitgangspunt voor ons beleid dat antwoord geeft op de hiervoor genoemde kernvragen en daarmee richting geeft aan onze jaarplannen.

We hebben in 2024 deze missie & visie opgesteld in een proces van meerdere bijeenkomsten met een brede vertegenwoordiging van gemeenteleden, waarbij de aandachtspunten die uit het 'Zin in de Paaskerk' proces gekomen zijn, het uitgangspunt vormden (zie bijlage 1).

Onderdeel daarvan vormde ook een speciale bijeenkomst met gemeenteleden met een theologische achtergrond die van hieruit een theologische visie opstelden (zie bijlage 2). Het resultaat is ten slotte getoetst in een breed Gemeenteberaad en daarna vastgesteld in de Kerkenraad.



Missie en Visie Paaskerk

In de Paaskerk (aan de Oude Utrechtseweg in Baarn) is iedereen welkom. We zijn een vertrouwd (t)huis voor iedereen die een plek bij ons zoekt. Wie je ook bent. Vertrouwd met de kerk of juist niet. Voor elke week of voor af en toe.

Alles wat we doen, draait om de ontmoeting met God en met elkaar. We komen op adem en laten ons inspireren door de Bijbel - met verhalen en muziek, rituelen en ontmoeting. Dat doen we onder andere in onze kerkdiensten, vespers en ontmoetingskringen. We vieren, vertellen en verstillen. Maar we steken ook de handen uit de mouwen en staan klaar voor elkaar. Zo zijn we betrokken op elkaar, het leven in Baarn en de wereld. Zo beleven we samen geloof, hoop en liefde.

In onze gemeenschap is ruimte voor verschillende vormen van geloven en ontmoeten. We willen een plek zijn voor nieuwe zoekers en vertrouwde gezichten van alle leeftijden en achtergronden. Dat betekent ook dat we onszelf willen blijven vernieuwen en ontdekken wat we in de toekomst nodig hebben. Hoe de Paaskerk er over 10 jaar uitziet, weten we nu nog niet. Vertrouwde activiteiten blijven of maken plaats, we geven ruimte aan frisse ideeën en nieuwe energie. Zo willen wij een levende kerk zijn. Geïnspireerd door Jezus zelf zijn wij gastvrij, betrokken en samen onderweg met elkaar.

De missie en visie bieden houvast in een periode van verandering. Het vormt een kompas waarmee we heldere keuzes kunnen maken en prioriteiten kunnen stellen. Door uitgangspunten in de missie en visie regelmatig te toetsen aan onze dagelijkse praktijk, zorgen we ervoor dat ons beleid niet alleen theorie is, maar daadwerkelijk leeft in de gemeente. Zo bouwen we samen aan een levende, duurzame en toekomstgerichte gemeenschap waarin ieder zich thuis kan voelen en kan bijdragen naar eigen vermogen.

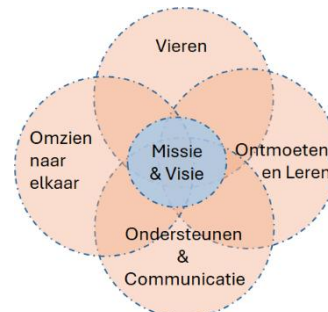
De missie en visie vormt de basis voor dit beleidsplan en is ook de leidraad geworden voor de beroepingscommissie van de Paaskerk, die in het voorjaar van 2025 aan de slag ging om een nieuwe predikant te beroepen.



2.3 De bouwstenen van onze gemeente

Uit alle gesprekken zijn vier inhoudelijke 'werkvelden' gekomen, die ons helpen om richting te geven aan de invulling van onze missie en visie en die ontmoeting en gezamenlijke groei concreet vormgeven (zie figuur 1).

Door binnen deze werkvelden niet alleen taken te verdelen, maar ook het gesprek gaande te houden over wat ons bindt en inspireert én keuzes te maken gezien beperkte beschikbare tijd van vrijwilligers, werken we samen aan een blijvend levende, betrokken gemeenschap.



De vier werkvelden worden hierna toegelicht.

Figuur 1 – De werkvelden van de Paaskerk

2.3.1 Werkveld Vieren

Vieren is een centraal aspect van het gemeenschapsleven in de Paaskerk. Het biedt een gelegenheid voor leden om samen te komen en hun geloof te uiten en te beleven.

In de Paaskerk komen mensen op zondag samen om te zingen, te bidden, te lezen uit de Bijbel, naar elkaar te luisteren en te horen en verstaan van het verhaal van God met ons. Soms richt de viering zich speciaal op een bepaalde doelgroep, maar altijd is iedereen welkom!

Naast de zondagse diensten vinden er ook door de week vieringen plaats rond trouw en rouw, leven en beleven. Waaronder de wekelijkse vespers op woensdagavond. De aankleding van de kerkzaal, de bloemen, de liturgie, de muziek en de kleuren van het kerkelijk jaar spelen een belangrijke rol bij het vieren. We onderzoeken hoe eigentijdse muziek en taal een vaste plek kunnen krijgen in onze vieringen, zodat deze aansluiten bij verschillende generaties.

Huidige werk- en beraadsgroepen binnen het werkveld 'Vieren':

- Beraadsgroep Eredienst
- Welkomstcommissie
- Muziek – cantor
- Vesper organisatie
- Kindernevendienstcommissie
- Crèche
- Hemels Gelag vieringen (jeugd 12-18 jaar)
- Kusters
- Cantorij



2.3.2 Werkveld Ontmoeten en Leren

Ontmoeten en Leren is een essentieel onderdeel van de gemeenschap binnen de Paaskerk. Het richt zich op leren in verbinding: ontmoeting stimuleren tussen Paaskerkleden en daarbuiten van alle leeftijden, waarbij een centraal element het delen en doorleven van ons geloof is.

Dit werkveld omvat georganiseerde activiteiten die zowel binnen als buiten de Paaskerk plaatsvinden. Het doel is om mensen echt te ontmoeten en van elkaar te leren. Leren wordt gezien als een levenslang proces dat leidt tot veranderd handelen en groei in de ontmoeting met God en met elkaar.

Er wordt ook aandacht besteed aan educatie van vrijwillige medewerkers door middel van cursussen in pastoraal gesprek, beleidsvorming, liturgie, verhalen vertellen en vergadertechniek.

Huidige werk- en beraadsgroepen binnen het werkveld 'Ontmoeten en Leren':

- Gesprekskringen (waaronder 30+groep, Thomaskring, bijbelleeskring)
- Leerhuis, Bijbelleeskring
- Pelgrimswandelen
- Jeugd- en jongerenwerk (o.a. Taizé reis, 'sharing=caring' momenten)
- Paaskerk Ontmoet Velké Meziříčí (POV) – Tsjechië
- Lunchconcerten
- Kunst in de kerk
- Kerstverhalenroute

2.3.3 Werkveld Omzien naar Elkaar

Als leden van de Paaskerk zien wij om naar elkaar: we tonen belangstelling en leven mee in zorg, vreugde en verdriet, met mensen uit eigen kring en daarbuiten, dichtbij en veraf.

Ieder mens telt, en niet iedereen kan zichzelf redden. Daarom steunt de kerk mensen die niet goed (meer) voor zichzelf kunnen zorgen. Voor wie behoefte heeft aan een persoonlijk gesprek, is het altijd mogelijk om contact op te nemen met een van de predikanten of medewerkers Pastoraat. Daarnaast zet de kerk zich via het werelddiaconaat in voor het recht van mensen, met als doel het verbeteren van de levensomstandigheden en het bieden van toekomstperspectief.

Huidige werk- en beraadsgroepen binnen het werkveld 'Omzien naar elkaar' (zie bijlage 3 voor meer details):

- Diaconie
- Pastoraat
- Zending, Werelddiakonaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)
- Amnesty International werkgroep
- Wake Zeist en bloemengroet gedetineerden Zeist
- Contactgroep Ouderen en Zieken (COZ)
- Troostwandeling
- Bloemenfonds



- Koffiedrinken op vrijdagochtend
- Helpende handen

2.3.4 Werkveld Ondersteunen & Communicatie

Naast de hiervoor genoemde drie inhoudelijke werkvelden zijn er twee belangrijke fundamentele pijlers van onze gemeenschap: 'Ondersteunen' en 'Communicatie'

Ondersteunen wordt gevormd door het College van kerkrentmeesters (CvK), dat verschillende werkgroepen omsluit, zoals Tuinploeg, Team Gastvrij en de ICT coördinator. Alle vrijwilligers binnen Ondersteunen zorgen gezamenlijk voor dat we al onze activiteiten kunnen blijven uitvoeren in een mooi en goed onderhouden kerkgebouw, waarin iedereen gastvrij wordt ontvangen en zich thuis voelt. Hierover kunt u meer lezen in hoofdstuk 4.

Huidige werk- en beraadsgroepen binnen het werkveld 'Ondersteunen':

- College van Kerkrentmeesters (CvK)
- Collectanten
- Zinn
- Team gastvrij
- Team beeld & geluid
- Tuingroep
- Kerkelijk bureau
- Groene kerk
- Sneeuwploeg
- Kerkvervoer
- Paaspartoutlopers

Communicatie krijgt in deze nieuwe beleidsperiode een prominente plaats in de organisatie van onze Paaskerk gemeenschap, zowel interne als externe communicatie. Verbinding met elkaar, die directe omgeving van de Paaskerk en Baarn als stad willen we nog veel meer ondersteunen door onze communicatie centraal te besturen. Ook met elkaar de middelen die we gebruiken (website, appgroepen, ontmoetingen, Paaspartout, enz.) zo goed mogelijk inzetten op een eenduidige manier.

Huidige werkgroepen en aandachtsgebieden binnen het werkveld 'Communicatie':

- Paaspartout
- PPOZ
- Website
- Externe communicatie (o.a. Baarnsche Courant, Facebook, Instagram)
- Interne communicatie (appgroepen, kerk-app)



2.4 Beleidsthema's en ontwikkelingen afgelopen periode

Afgelopen jaren zijn er een aantal belangrijke ontwikkelingen geweest, die de komende beleidsperiode van belang blijven.

Aansluiting Maria Koningin kerkleden

Door de sluiting van de Maria Koningin Kerk per 1 juli 2024, heeft een deel van die gemeenschap aansluiting gezocht bij de Paaskerk. In gesprekken met de dominees en Kerkenraadsleden heeft deze groep een thuis gevonden bij de Paaskerk. Augustus 2025 is dit proces en de uitkomst geëvalueerd en positief bevonden. Er zijn daarbij ook zaken benoemd die de komende jaren kunnen bijdragen om zich nog meer thuis te voelen als Paaskerklid. Het proces van aansluiting wordt in komende jaren voortgezet. Zo is er de mogelijkheid tot inschrijving Kerkelijk Bureau als Paaskerklid of gastlid of vriend van de Paaskerk.

Veilige Paaskerk

Het beleid is door de landelijke PKN aangescherpt op het bieden van een veilige omgeving in de Paaskerk. Daartoe heeft in 2022 een werkgroep een beleidsplan Veilige Gemeente Paaskerk Baarn opgesteld, gericht op het regelmatig bespreken van omgangsregels, het aanstellen van vertrouwenspersonen, het omgaan met minderjarigen en andere kwetsbare groepen. Er is daartoe een gedragscode opgesteld. De beroepskrachten, ambtsdragers en vrijwilligers, die één-op-één contacten hebben met kwetsbare groepen en/of die vertrouwelijke gegevens (persoonsregistratie) verwerken of met financiën omgaan vragen we een VOG te overleggen. Vanuit Pastoraat is er (na)zorg voor gemeenteleden die te maken hebben (gehad) met ongewenst of grensoverschrijdend gedrag. Op de website en in de Paaspartout colofon staan de namen en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen. Op de website van de Paaskerk is ook het beleidsplan inclusief de meld- en gedragscode terug te vinden (zie op de Paaskerk website: [Paaskerk - Veilige Gemeente](#)). Ook staan de contactgegevens van het meldpunt Seksueel Misbruik in Pastorale- en gezag relaties (SMPR), de stichting Chris (Chris is er voor alle kinderen en jongeren die anoniem willen praten). In de Paaspartout wordt het beleid "veilige gemeente" (jaarlijks) onder de aandacht gebracht van de gemeenteleden. Er wordt jaarlijks een jaarverslag opgemaakt, dat in de Kerkenraad besproken wordt.

Jaarplanning en controle

CvK en Diaconie trekken vanaf 2024 meer met elkaar op om de jaarrekeningen te maken en deze te laten controleren, intern door de Kascommissie en extern door de Protestantse Kerk Nederland. Daarnaast is er een meerjarenbegroting gemaakt voor de komende beleidsperiode 2026- 2030.

Kunstbeleid

Vanaf 2021 had de Paaskerk een Kunstcommissie, die regelmatig exposities in de kerkgebouwen organiseerde, vanuit een visie die nauw aansloot bij wie we als gemeente willen zijn. In 2025 beëindigde deze Kunstcommissie haar activiteiten. Vanuit het Moderamen is besloten om het beëindigen van de Kunstcommissie aan



te grijpen tot een periode van reflectie door de gemeente. Dat doen we door na afronding van de laatste expositie eind 2025 de wanden een periode leeg te laten om te zien en ervaren of er initiatieven vanuit de gemeente komen. Na de zomervakantie van 2026 zullen we gemeenteleden daartoe oproepen door middel van een artikel in de Paaspartout. Op basis daarvan zullen we nieuw kunstbeleid maken.

Keuzes maken in het hart van ons kerkzijn

Tot slot de 'beslisboom'. Afgelopen jaren was er geen actueel beleidsplan, wat keuzes maken soms lastig maakte vanwege het ontbreken van een goed afwegingskader. In 2022 is tijdens het proces 'van Pasen naar Pinksteren' een 'beslisboom' ontwikkeld (zie bijlage 4). Met dit model worden stap voor stap belangrijke vragen gesteld en beantwoord inzake keuzes die we met elkaar moeten nemen, waarbij we afwegen wat tot het hart van ons kerkzijn behoort, wat we actief willen ondersteunen én wat we niet kunnen waarmaken met de mensen en middelen waarover we beschikken.

'Vieren met elkaar' vieringen

Met enige regelmaat bereidt een gesprekskring een zondagse viering voor: Vieren met Elkaar. In die vieringen brengen zij in wat in de gespreksgroep is gedeeld en besproken. Met deze vieringen komen gemeenteleden nog meer in beeld en delen zij iets van hun geloof. In de komende jaren willen we dit nog meer plek geven en een vast onderdeel maken van het gezamenlijk vieren op zondag. We zoeken naar een manier en vorm die ruimte geeft en tegelijkertijd vertrouwde en vaste elementen van de eredienst bewaart.



2.5 Beleidsthema's 2026-2030

Het is belangrijk om met elkaar te bepalen welke beleidsthema's belangrijk zijn voor de Paaskerk om de komende jaren met elkaar op te pakken. Deze paragraaf geeft een overzicht van de belangrijke thema's tijdens het opstellen van het beleidsplan.

We kiezen bewust voor focus: maximaal drie prioritaire thema's per jaar die passen bij onze missie en beschikbare menskracht. Wanneer we welk thema gaan oppakken en welke er nog ontbreken, zal in de Kerkenraad worden onderzocht door spiegeling aan de missie en visie en de aanwezige talenten en houden we rekening met de belastbaarheid van vrijwilligers en streven we naar een duurzame inzet van menskracht. De beslisboom blijft het instrument waarmee we beleidskeuzes toetsen aan missie, visie en beschikbare middelen.

1. Jeugd

Hoe kinderen en tieners in de Paaskerk meer een eigen plek geven en hen toerusten als onmisbaar deel van onze gemeenschap. Hoe stimuleren we activiteiten voor jongeren buiten de dienst, zoals ontmoetingsmomenten, kampen en gezamenlijke maaltijden. Hoe geven we jongeren een herkenbare stem in de kerkenraad en betrekken hen actief bij de voorbereiding en uitvoering van vieringen.

2. Sociale/maatschappelijke thema's

Hoe om te gaan met belangrijke sociale en maatschappelijke thema's die de maatschappij en onze gemeente bezig houden. Hoe blijven we nadrukkelijk naar buiten gericht en zoekt actief verbinding met de samenleving in Baarn. Hoe gaan we om met onze aansluiting bij de Wijdekerk en hoe dragen we onze inclusieve identiteit actief uit, onder andere via symboliek zoals de regenboogvlag.

3. Gemeenteleden inzetten voor vieringen

hoe ontwikkelen we beleid en opleidingsprogrammas om gemeenteleden structureel in te zetten voor taken die voorheen bij de predikant lagen als zondagse vieringen en uitvaarten.

4. Vorming en toerusting van onze gemeenteleden

hoe vinden we manieren voor geestelijke vorming van gemeenteleden (en anderen) en hen die een taak op zich nemen als vrijwilliger, toe te rusten voor hun taak.

5. Samenwerken met de kerken en maatschappelijke organisaties in Baarn

hoe formuleren we beleid met betrekking tot de samenwerking met onze nabije omgeving (van de Paaskerk) en de lokale gemeente en hoe dat het beste te organiseren – gegeven de beschikbare menskracht.



6. Communicatiebeleid (intern en extern)

hoe vinden we manieren om onze interne als ook de externe communicatie te verbeteren en voor wat betreft middelen beter en centraal beter organiseren. En hoe we hierbij werken aan zowel beleid als middelen (thema's: sociale media, website, Paaspartout(op zondag), kerk-app).

7. Toegangs- en informatiebeveiliging & organisatie

Hoe borgen we het verantwoord organiseren van zowel de fysieke toegang (bv kerk en kluis), de systemen (bv LRP, Teams, administratie) als ook de toegang tot (persoons)gegevens, centrale rechtencontrole en back-ups. Een en ander in lijn met Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG).

Hoe zorgen we voor een eenduidige en toegankelijke informatiedeling en archivering.



3. De organisatie van de Paaskerk

3.1 Uitgangspunten

Het geheel van activiteiten door mensen en groepen heeft een organisatie nodig die helpt om missie en visie levend te houden. De organisatie ondersteunt gemeenteleden bij de inzet van hun talenten om verbinding te ervaren met hun inspiratiebron, met elkaar en met de wereld om hen heen, waarin mensen zin zoeken. Zij doet zodanig een beroep op ieders bijdrage dat het energie geeft en zo op een duurzame manier bouwt aan onze gemeente.

Rekening houdend met de mogelijkheid van een afname van menskracht in de Paaskerk kiezen we voor eenvoud en focus in de organisatiestructuur.

We gaan bij de inrichting van de organisatie uit van vijf sturende opvattingen. Deze opvattingen bieden houvast en oriëntatie bij de keuzes die gemaakt worden.

In de eerste plaats: aansluiten bij wat al is ontstaan. In de Paaskerk is al veel nagedacht over een heldere en aansprekende indeling van alle activiteiten en verantwoordelijkheden. Dit heeft geresulteerd in de keuze voor vier werkvelden (zie paragraaf 2.3). Op dit spoor gaan we verder door deze indeling te verhelderen en te verdiepen. We vertrouwen erop dat de waarde van dit spoor zich in de praktijk zal bewijzen.

In de tweede plaats: elk werkveld is verbonden met de kerkenraad. In elk van de vier werkvelden in de Paaskerk is er een herkenbare samenhang. Daarin zoekt men de verbinding van de activiteiten met de missie en de visie van de Paaskerk en de behoeften van de doelgroepen. Uit elk werkveld zijn er zo mogelijk twee coördinatoren die bij voorkeur als ambtsdragers leden zijn van de kerkenraad. In onderling overleg besluiten deze twee coördinatoren wie steeds deelneemt aan de vergaderingen van de kerkenraad.

In de derde plaats: de waarde van het ambt. Het ambt in de kerk betekent dat bij elke specifieke taak of opdracht het welzijn van heel de gemeente voor God, voor elkaar en voor de wereld bedacht wordt. In de kerkenraadsvergaderingen helpen ambtsdragers elkaar hierbij, want samen overzien zij het geheel. Alle individuele kerkleden mogen er via de ambtsdragers op vertrouwen dat er samenhang is in alles wat er in de Paaskerk gebeurt. Waar dit gevoeld wordt is het inspirerend om ambtsdrager te zijn.

In de vierde plaats: de kerkenraad houdt koers. De kerkenraad heeft het welzijn van heel de gemeente op het oog. Alles wat op de agenda komt staat in verband met:

- de visie en de missie,
- de aanwezige inzet en het talent van gemeenteleden,
- de middelen en mogelijkheden die we hebben
- en de mensen waarvoor we gemeente willen zijn.

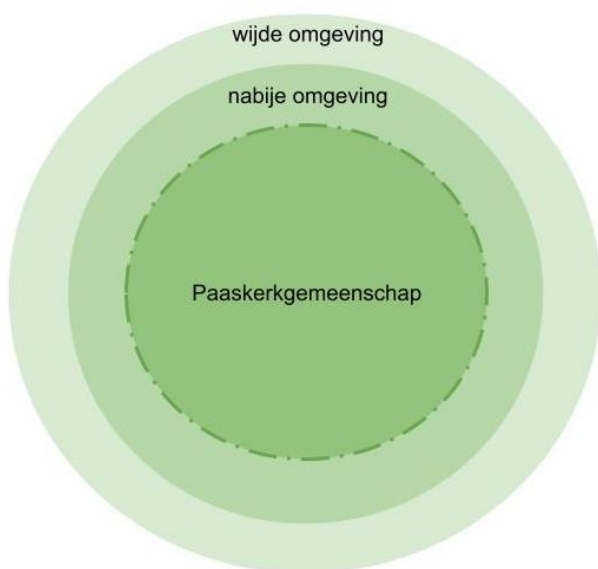


Deze vier aspecten geven inhoud aan de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en inspireren haar leden.

In de vijfde plaats: de kunst van het vergaderen. Coördinatoren en ambtsdragers geven hun tijd en energie onder andere aan kerkenraads-deelname. Zij willen hier een betekenisvolle bijdrage geven die aansluit bij het koers houden, genoemd in punt vier. In de kerkenraad heerst de cultuur van dialoog, goed naar elkaar luisteren, vragen stellen, bezonnen je oordeel geven.

3.2 Hoe krijgt dit vorm en structuur?

We kiezen voor het beeld van een levende organisatie, een bezield lichaam. Daarmee bedoelen we dat alle activiteiten, in en vanuit de Paaskerkgemeenschap, zowel diversiteit en levendigheid als ook samenhang en richting tot uitdrukking brengen. De Paaskerk is verbonden met de omgeving (Baarn, Nederland, de wereld) maar neemt daarin ook een onderscheiden en herkenbare plek in. Dit kan als volgt grafisch worden weergegeven:



Figuur 2 – De Paaskerk en haar omgeving

Enkele voorbeelden uit de nabije omgeving van de Paaskerk:

- <https://www.rvkbaarn.nl/> (Raad van kerken)
- <https://www.wakezeist.nl/> (Wake Zeist)
- vrijdagochtend koffie-inloop(iedere week), Voedselbankacties vanuit Diaconie

Enkele voorbeelden uit de wijde omgeving van de Paaskerk:

- <https://groenekerken.nl/> (Groene kerken)
- <https://www.wijdekerk.nl/> (Wijdekerk)
- Velké Meziříčí (Tsjechie)



3.2.1 Het moderamen

Het moderamen, bestaande uit de voorzitter, de scribe en predikant. Zij bereidt de vergaderingen van de kerkenraad voor.

3.2.2 De kerkenraad

De kerkenraad vormt het leidinggevende hart van de Paaskerk en komt samen in een maandelijks ritme. Zij houdt het overzicht over het welzijn van de gemeente in haar geheel en functioneert voor de afhandeling van praktische zaken als een dagelijks bestuur. Ze bereidt ook de Gemeenteberaden die openstaan voor de gehele kerkgemeenschap en die een strategisch of bezinnend karakter hebben.

Aan de vergaderingen van de kerkenraad nemen in ieder geval de voorzitter, scribe, coördinatoren vanuit de vier werkvelden en de predikant(-en) deel. Voor elk werkveld zijn een of twee coördinatoren aangesteld die het werkveld in de vergaderingen vertegenwoordigen.

In onderstaand overzicht zijn de benamingen van de huidige beraad- en werkgroepen gebruikt, van waaruit naar verwachting de coördinatoren voor de kerkenraad zullen komen. De overige werkgroepen die onderdeel zijn van de werkvelden zoals benoemd in hoofdstuk 2, zijn hier niet opnieuw opgenomen.

- Werkveld Omzien naar elkaar – Dit werkveld wordt geleid vanuit de huidige beraadsgroepen Pastoraat en Diaconaat, zodat de coördinatoren zowel ouderling als diaken kunnen zijn. Uitgangspunt is dat de ouderling Pastoraat en de voorzitter van de College van Diakenen (CvD – Diaconie) deelnemen in de Kerkenraad. Niet alle Diakenen (die automatisch ambtsdrager zijn) hoeven deel te nemen aan de kerkenraad.
- Werkveld Vieren - De twee coördinatoren uit dit werkveld, dat geleid wordt vanuit de huidige beraadsgroep Eredienst kunnen onderling afstemmen wie deelneemt aan de vergadering van de kerkenraad. Zij kunnen elkaar vervangen en vertegenwoordigen dit werkveld.
- Werkveld Ondersteunen en communicatie - Het is zinvol als zowel de voorzitter van het college van kerkrentmeesters (CvK) als de verantwoordelijke voor communicatie deelnemen aan de vergaderingen van de kerkenraad.
- Werkveld Ontmoeten en Leren – Dit is een werkveld in ontwikkeling, waarbij minimaal één coördinator deelneemt in de kerkenraad.



Belangrijk voor het goed functioneren is de kwaliteit van vergaderen van de kerkenraad. We onderscheiden twee aparte onderdelen in elke vergadering:

- A. De eerste helft van de vergadering is praktisch en betreft lopende zaken.
- B. De tweede helft heeft een bezinnend karakter, inhoudelijk gerelateerd aan een thema uit de jaarplanning.

Elk werkveld kan in het eerste deel van de vergadering lopende en actuele onderwerpen agenderen (voorbereid met een notitie die bij de agenda is gevoegd). Voor het tweede deel van de vergadering volgt de kerkenraad een inhoudelijke jaarplanning, waarin beleidsthema's aan de orde komen. Vanuit de groepen en personen in de werkvelden kunnen die beleidsthema's worden voorbereid. Hieronder een voorbeeld jaarschema, dat jaarlijks door de kerkenraad wordt geëvalueerd en vastgesteld:

- September: Kerk naar buiten, jaarthema
- Oktober: Vieren
- November: Financiën (begrotingen aankomend jaar kerk en Diaconie)
- Januari: Jongere generaties
- Februari: Pastoraat
- Maart: Ontmoeten en Leren
- April: Diaconaat
- Mei: Kerkgebouw
- Juni: Praktische zaken

Om het welzijn van de gehele gemeente en de lopende zaken te behartigen komen vier soorten vragen in haar vergaderingen aan de orde:

1. Waarnemingen: Wat gebeurt er in de kerkgemeenschap, dat onze aandacht verdient?
2. Bewustzijn: Hoe kunnen we onze waarnemingen verbinden met de visie en de missie?
3. Leren: Wat kunnen we leren van ervaringen en inzichten van buiten de Paaskerk?
4. Aandacht geven: Wat gaan we praktisch doen voor mensen en activiteiten in de kerkgemeenschap?

3.2.3 De gemeentevergadering

Twee keer per jaar is een gemeentevergadering, waarbij de kerkenraad alle gemeenteleden uitnodigt om deel te nemen. Deze vergaderingen worden voorbereid en geleid door coördinatoren uit de werkvelden. Het doel van deze bijeenkomsten is om een verdiepende impuls te geven vanuit de visie en de missie aan de werkvelden. Het gaat hierbij om leren, inspireren, informeren en uitdagen om een zinvolle, open en dynamische kerkgemeenschap te blijven.

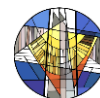


3.3 De mensen in en rondom de Paaskerkgemeenschap

Tenslotte heeft het bezielde lichaam leden. Zij zijn bij wijze van spreken de armen en benen, handen en voeten van de kerkgemeenschap. Dat zijn de mensen die zich met de Paaskerkgemeenschap verbonden weten. Zij dragen allen op hun eigen manier bij aan de identiteit en de ontwikkeling van deze kerk: doopleden, gastleden, belijdende leden. Ook zijn er vrienden van de Paaskerk en bezoekers. Zij allen samen maken die initiatieven, rollen en praktijken mogelijk.

Daarmee wordt tegelijk zowel de kracht als de kwetsbaarheid zichtbaar. De kracht omdat veel mensen zich geroepen voelen en hun talenten en tijd willen inzetten om deze bijzondere geloofsgemeenschap vitaal te houden. De kwetsbaarheid omdat door de veranderende tijdgeest en het gemiddeld ouder worden van de leden langzaam maar zeker ook de inzetbaarheid van menskracht verandert. En dan dringt zich de vraag op aan welke activiteiten we willen vasthouden, welke we afbouwen of loslaten en voor welke nieuwe initiatieven voldoende draagvlak en draagkracht is.

Dit vraagstuk ligt in de handen van de kerkenraad die zicht houdt op het welzijn van de gemeente. Waarbij ook altijd in overweging wordt genomen dat activiteiten moeten kunnen stoppen als de energie er niet meer voor is in onze gemeenschap.



4. Financiën en beheer

4.1 Inleiding

Dit hoofdstuk gaat in op het financieel beleid en het beheer van de Paaskerk. Hierbij wordt voor het financieel beleid onderscheid gemaakt tussen de Paaskerk als gemeente én de Diaconie, die een zelfstandige financiële besturing heeft. Het beheer betreft de Paaskerkgemeente als geheel.

Er wordt gericht en transparant gecommuniceerd over wat er komt kijken bij het 'runnen' van een kerkgemeenschap. Doel is dat de leden meer inzicht krijgen in de diverse kosten en de krimp in het aantal gemeenteleden van de Paaskerkgemeente, met de verwachting dat hierdoor over dit onderwerp meer wordt nagedacht en het de betrokkenheid bij de Paaskerk zal vergroten. De publicaties kunnen o.a. mondeling in groepsbesprekingen, via de website, de Paaspartout de Paaspartout-op-Zondag, een nog in te voeren kerk-app, en eventueel sociale-media naar buiten worden gebracht.

Het financieel beleid van onze gemeente is gericht op:

- Transparantie: inzicht in inkomsten, uitgaven en vermogen.
- Verantwoordelijkheid: zorgvuldig beheer van toevertrouwde middelen.
- Continuïteit: voor het leven en werken van de Paaskerk gemeente.
- Compliance: voldoen aan wettelijke verplichtingen en ANBI-eisen.

De kernprincipes die worden gehanteerd zijn:

- Actuele administratie en maandelijkse monitoring.
- Vier-ogen-principe bij betalingen en jaarrekeningen.
- Publicatie van beleidsplan en jaarrekening conform ANBI-format.
- Onderhoudsvoorziening gebaseerd op een meerjarenonderhoudsplan (MJOP).
- Conformiteit met FRIS-modellen (FRIS = Financieel Rapportage en Informatie Systeem PKN)

4.2 Verantwoordelijkheden voor financiën en beheer

In de besturing van de Paaskerk zijn de verantwoordelijkheden voor financiën en beheer als volgt belegd:

- *Kerkenraad* – is eindverantwoordelijk: stelt beleidskaders op, stelt begroting en jaarrekening vast en ondertekent de verantwoordingsverklaring.
- *College van Kerkrentmeesters (CvK)* – is uitvoerend: beheert de financiën van de Paaskerk gemeente en beheert gebouwen, contracten en beleggingen. Borgt tevens de interne beheersing (vier-ogen-principe, functiescheiding).
- *Diaconie* – beheert diaconale middelen en verantwoording.
- *Toezicht*: Generale College voor de Behandeling van Beheerszaken (GCBB) en de classicale colleges voor de behandeling van beheerszaken (CCBB) zien toe op naleving van richtlijnen.



4.3 Besturing en jaarplanning

Op basis van de jaarlijkse cyclus van begroting en jaarrekening is het bestuurlijke ritme in onderstaande tabel opgenomen. Deze geldt voor zowel CvK en CvD. Er is sprake van een gezamenlijke kascommissie met twee tot drie onafhankelijke leden.

Periode	Activiteit Begroting (jaar-1)	Activiteit Jaarrekening (jaar)
januari - maart		Ontwerp opstellen, voorleggen kerkenraad (vóór 1 mei), controle voorbereiden
april - mei		Controle door de Kascommissie, publicatie in de gemeente, een week ter inzage, vaststellen met décharge
Juni		Indienen classicaal college (vóór 15 juni), archiveren
september	Evaluatie lopende begroting, prioriteiten inventariseren	
oktober	Jaarplan en ontwerpbegroting opstellen	
november	Bespreken en besluitvorming jaarplan en begroting in kerkenraad	
december	Publicatie in de gemeente, een week ter inzage, vaststellen, indienen classicaal college (vóór 15 dec)	

Ten behoeve van monitoring vindt er in juni een beknopte tussentijdse rapportage plaats aan de Kerkenraad, over inkomsten, uitgaven en liquiditeit door de penningmeesters CvK en CvD. Met mogelijke bijstellingen indien nodig.

4.4 Financieel beleid - College van Kerkrentmeesters

We volgen de in paragraaf 4.3 beschreven cyclus van planning, uitvoering, monitoring, verantwoording en toezicht.

4.4.1 Planning: Begroting & meerjarenraming

We stellen de begroting (komend jaar) en meerjarenraming (≥ 4 jaar) in FRIS op volgens GCBB-modellen. Hiervoor zal indien nodig specifieke kennis/hulp van derden worden ingeroepen. Deze begroting en meerjarenraming worden in kerkenraad vastgesteld.

De onderhoudsvoorziening is gebaseerd op een actueel meerjarenonderhoudsplan.



Beleggingen

In haar beleggingsbeleid volgt de Paaskerk de 'PKN-Richtlijn Beleggen': sober, dienstbaar aan de doelstelling, duurzaam en risicobeheerst. Er is een jaarlijkse evaluatie van rendement/risico en rapportage daarvan aan de kerkenraad.

Reserves & voorzieningen

Er zijn doelreserves met duidelijke bestedingskaders, inclusief een weerstandsvermogen (bijv. 3-6 maanden vaste lasten), onderbouwd in de meerjarenraming.

4.4.2 Uitvoering: Administratie & interne beheersing

Het innen en registreren van de inkomsten alsmede het doen van betalingen en het registreren van de uitgaven wordt uitgevoerd door de penningmeester, indien nodig in overleg met de verantwoordelijke personen binnen CvK, Diaconie, Zinn en de Kerkenraad. Dit betreft maandelijks boeking en afstemming bank/kas alsmede facturen via inkoop-/betaling workflow. Voor het voeren van de financiële administratie worden uitgaven en inkomsten in boekhoudkundige categorieën ingedeeld. De betalingen aan de Paaskerk worden zoveel mogelijk automatisch gerelateerd aan de facturen.

Interne beheersing en integriteit

Er is een vier-ogen-principe bij betalingen. Er zijn betaallimieten ingesteld en er is een bevoegdheidenschema binnen CvK en de Kerkenraad. Kas- en bankbeheer zijn gescheiden rollen en er is een maandelijks onderlinge vergelijking en controle. Tevens zijn er inkoopdrempels en is er een jaarlijkse evaluatie van de contracten. Voor donateurs is er zo weinig mogelijk informatie vastgelegd en deze informatie is op een 'need to know' basis: er is beperkte toegang en er zijn duidelijke bewaartermijnen. Tot slot is er een meldprocedure bij het vermoeden van misbruik of fraude.

4.4.3 Monitoring en verantwoording: Rapportage & bijsturing

Jaarlijks wordt bij het opstellen van de begroting, deze samen met de voorlopige jaarrekening vergeleken met de meerjarenbegroting. Hierover wordt rapport en advies uitgebracht aan de kerkenraad.



Verantwoording: Jaarrekening & publicatie

De jaarrekening en het bestuursverslag worden opgeleverd volgens de GCBB-richtlijn, met vaststelling door kerkenraad. Publicatie is vóór 1 juli op de Paaskerkwebsite conform ANBI-format (bestuur, doel, beleidsplan, staat van baten/lasten).

4.4.4 Fondsenwervingsbeleid

De fondsenwerving past bij de doelstelling van de Paaskerk en kent transparante bestedingsdoelen. Nevenactiviteiten (verhuur/verkoop) zijn ondersteunend aan de missie/visie van de Paaskerk.

Er wordt rekening gehouden met de subsidie- en fiscale aftrekmogelijkheden, teneinde hier maximaal gebruik van te kunnen maken.

Vrienden van de Paaskerk: Op dit moment is "vriend" een categorie van de in LRP geregistreerde contacten van de Paaskerk. We gaan onderzoeken of het zin heeft mensen van buiten te werven die willen bijdragen aan de zingevende activiteiten van de Paaskerk.

Aan de Paaskerk wordt relatief zelden door leden een legaat of erfstelling nagelaten. Het CvK wil proberen om hier meer gemeenteleden voor te interesseren. De resultaten van een symposium welke door het CvK in 2024 is bezocht kan hierbij een hulpmiddel zijn. We zijn ons bewust dat in sommige andere kerkelijke gemeenschappen deze bron van inkomsten een veel grotere rol speelt. We hopen dat deze inkomsten op de lange termijn een grotere rol gaan spelen om de financiële doelstelling te kunnen halen.

4.5 Beheer van de Paaskerk

Exploitatie gebouwen

De inkomsten door verhuur van de Kerkzaal en Zinn vormen een belangrijke bron van inkomsten. Een goede balans tussen verhuurintensiteit, beschikbare vrijwilligers én beschikbaarheid voor Paaskerk activiteiten is een blijvend aandachtspunt. Het op peil houden van het aantal vrijwilligers die beheren en uitvoeren verdient voortdurende aandacht.

Het opstellen van contracten met huurders en leveranciers vindt plaats in overleg met de coördinator van Zinn. Minimaal maandelijks, en zo vaak als nodig is, vindt overleg plaats met de coördinator van Zinn.



Onderhoud gebouwen

We hanteren een meerjaren onderhoudsplanning met horizon 10–15 jaar, met een hierop gebaseerde onderhoudsvoorziening in de jaarrekening. Het reguliere onderhoud van het terrein, gebouwen en inventaris wordt doorlopend gescreend. Op basis hiervan worden de noodzakelijke stappen ondernomen voor de uitvoering van het onderhoud.

In toenemende mate is aandacht vereist voor de veiligheid rondom de gebouwen en het terrein. Het ontwikkelen van een goed parkeerbeleid is mede door de realisering van de woningen belangrijk.

Het meerjarenonderhoudsplan wordt in 2026 opgesteld. Dit vindt plaats in samenwerking met Monumentenwacht en het SBKG (Stichting Beheer Kerkelijke Gebouwen). Naar aanleiding van de rapportages zullen begrotingen en tijdsplanningen gemaakt worden. Twee aandachtspunten die al voorzien zijn voor deze planperiode zijn:

- De restauratie van het orgel zal binnen afzienbare tijd uitgevoerd moeten worden.
- Reparatie van de glas in lood ramen (impact in meerjarenonderhoudsplan)

Beeld en Geluid

Aan het verder volwassen en eenvoudiger maken van de beeld- en geluidproductie in de kerk en via de Kerkomroep wordt door een actief en groeiend team van Beeld en Geluid voortdurend gewerkt. De mogelijkheden op dit gebied zijn erg groot. Het behalen van een maximum resultaat vergt grotere investeringen in menskracht en budget. Daarover wordt in 2026 beleid voor opgemaakt. De tarieven voor externen die gebruik maken van de diensten van het team zijn in een prijslijst verwerkt en worden aangepast wanneer daar aanleiding toe bestaat.

Ledenadministratie

De administratie wordt door het kerkelijk bureau en door/namens het CvK gedaan in het ledenadministratie systeem van PKN: LRP. De wens is om de leden in meerdere groepen te specificeren en de groepen daardoor beter te kunnen benaderen.



4.6 Financieel beleid – College van Diakenen

4.6.1 Inleiding

Het college van diakenen is een zelfstandig onderdeel van de Paaskerk en bezit rechtspersoonlijkheid. De Diaconie is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het college is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en eigendommen van de diaconie.

De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening. Deze verantwoordelijkheid van de kerkenraad wordt duidelijk gemaakt door het tekenen van de verantwoordingsverklaring (in FRIS) door voorzitter en scriba van de kerkenraad.

4.6.2 Inkomsten en uitgaven

De inkomsten van de diaconie bestaan uit giften en de opbrengst van collectes.

De diaconie van de Paaskerk hanteert het volgende uitgavenbeleid :

- De inkomsten worden verdeeld over verschillende collectedoelen: diaconaal werk plaatselijk, regionaal/landelijk en wereldwijd.
- Het college van diakenen heeft als taak beleid te ontwikkelen voor het kiezen van collectedoelen. In de Paaskerk nemen we het landelijke collecterooster van de Protestantse kerk en Kerk in Actie als uitgangspunt. Verder zijn er een aantal "vrije" zondagen. Die worden ingevuld met plaatselijke doelen of doelen waar gemeenteleden bij betrokken zijn. Ook is er ruimte voor noodhulp.
- Daarnaast zijn er een aantal vaste uitgaven zoals kosten voor beheer, administratie, bankkosten en verplichtingen/bijdragen aan andere organen.
- Plaatselijke gemeenten van de Protestantse Kerk betalen jaarlijks een verplichte financiële bijdrage (het diaconale quotum) aan het bovenplaatselijke (ambtelijke en dienstverlenende) werk. De inkomsten uit het diaconaal quotum zijn bestemd voor diaconaal kerkenwerk, zoals diaconaal werk op provinciaal niveau, dienst in de samenleving en oecumene (het diaconale deel) en bovendien voor ondersteunende activiteiten die het diaconaal werk mogelijk maken, zoals communicatie en fondsenwerving, synodewerk en juridische zaken.
- Financiële ondersteuning van gemeenteleden: Gemeenteleden die in (financiële) nood verkeren kunnen zelf bij ons aankloppen, of we worden hier door anderen op attent gemaakt.

We zullen dan als eerste bespreken welke mogelijkheden de gemeente Baarn en de overheid bieden om bij te springen. Te denken valt daarbij bv. aan SAM2, PIT Baarn, schuldhulpmaatje. Incidenteel is het mogelijk om een gift vanuit de Diaconie te verstrekken. Er wordt slechts zelden een beroep gedaan op de Diaconie met deze vraag.



5. Evaluatie en bijstelling

Voor de uitvoering van dit meerjaren beleidsplan worden jaarplannen opgesteld voor de Paaskerk en Diaconie, ondersteund door actieplannen in de verschillende werkvelden.

Evaluatie vindt gedurig maar in elk geval jaarlijks plaats in een Kerkenraadsevaluatie met terugkoppeling in een Gemeenteberaad en een verslag in de Paaspartout.



Bijlage 1 – Aandachtspunten richting de toekomst

In het 'Zin in de Paaskerk' proces zijn de volgende aandachtspunten geformuleerd:

- **Overzicht & Samenhang:** Er is behoefte overzicht te creëren in alles wat we doen en vooral om *samenhangende programmering* te ontwikkelen vanuit onze missie en visie. Dit om activiteiten goed af te stemmen en weloverwogen keuzes te kunnen maken wat wel/niet past.
- **Samenwerking:** Het *aantal beraadsgroepen, werkgroepen en tijdelijke initiatieven is groot* gegeven de omvang van de gemeente. Men weet niet altijd van elkaars doelen, scope en werkzaamheden, waardoor er soms overlap lijkt te zijn en het ook niet valt uit te sluiten dat er toch gaten vallen waarvan niemand weet. Advies: Creëer nieuw overzicht en samenhang in de groepen en verstevig de (coördinatie van de) samenwerking.
- **Structurele keuzes:** We *doen meer dan we aankunnen*. We zijn een ambitieuze gemeenschap: elk nieuw idee wordt opgepakt, maar bestaande activiteiten zelden gestaakt. En als er met iets gestopt wordt, is dat niet altijd een bewuste keuze. Het is noodzaak dat we kiezen en structureel duidelijk maken h_oe we kiezen. Dat vraagt om een afwegingskader dat ons helpt te kiezen. Denk daarbij aan: in lijn met onze visie, doelstellingen, beschikbare menskracht, en onontkoombaar: de beschikbare financiële middelen en/of de noodzaak die te genereren.
- **De organisatie is kwetsbaar:** de werkdruk van de dominees is groot en de druk op vrijwilligers neemt toe, er zijn minder mensen beschikbaar. Het is nodig om goed te gaan kijken naar taken en taakverdeling; taken van dominees, van vrijwilligers, én taakverdeling tussen dominees en vrijwilligers. Dit vraagt om investeren in ondersteuning en toerusting van de vrijwilligers.
- **Continuïteit:** Er wordt bewonderenswaardig hard gewerkt, met grote betrokkenheid en veel energie, maar de praktische taken en uitdagingen (zoals die van voorzitter, *scriba*, *financiën*, *coördinatie gastvrijheid*) worden (te) stevig gevoeld. Het werk moet over meer schouders worden verdeeld. Een langere termijn opvolgings-plan is nodig; voor alle cruciale functies zal een vaste vervanger gevonden moeten worden.
- **Kerkorde:** In de *besturing* is de rol en invulling van Moderamen en Kerkenraad voor iedereen niet even duidelijk. Het is zaak te expliciteren wat waar besproken wordt om daarmee snelheid van besluitvorming te vergroten. Een aantal kerkenraadsleden geeft aan niet bij alle besluitvorming betrokken te hoeven zijn. In het algemeen komt naar voren: wees open en betrek de kerkenraad op die punten waar gezamenlijk besluiten genomen moeten worden. Wees ook open als besluiten in het moderamen genomen worden. En borg dat de Kerkenraad betrokken blijft en mede sturing geeft aan het realiseren van de missie & visie van de Paaskerk.



- Vernieuwing en experimenteren zit in het 'dna' van de gemeente, maar gaat niet vanzelf. Ten eerste moet de basis op orde zijn, met voldoende ruimte, middelen en mensen om ook toe te komen aan experiment. Ten tweede vraagt het ruimte om een nieuw idee niet vroegtijdig te smoren en experimenten aan te dŭrven en gaandeweg te verbeteren. Met goede communicatie groeit het draagvlak en kunnen alle betrokkenen mee in vernieuwing. Vervolgens is het zaak dat goede resultaten geborgd worden in de dagelijkse gang van zaken.



Bijlage 2 - Theologische blik op de Paaskerk

Op 4 maart 2025 ging een groep theologen uit onze kerk in gesprek met als doel de beroepingscommissie te helpen en verder toe te rusten over de theologische visie(s) in onze gemeente. Dit ter ondersteuning van het proces om een nieuwe predikant voor onze kerk te vinden. We vatten dit gesprek hieronder samen.

Bronnen

Als je nadenkt over de theologische visie van de Paaskerk, moet je je afvragen wat theologie eigenlijk is. Voor de Paaskerk is theologie vooral de manier waarop je als mens naar de werkelijkheid kijkt, en dan specifiek naar geloof en zingeving. Die blik wordt gevoed vanuit een bron. Voor de Paaskerk is dat de Bijbel. Daarnaast geven ook andere bronnen, zoals die van de natuur, voeding aan onze visie.

Hoe gaan we om met die bronnen?

We zoeken in de Bijbel niet de letterlijke interpretatie, maar willen op een vrije manier kunnen leven, leren en geloven. Ons eigen, geleefde leven spiegelen we graag met de verhalen, liederen, uitspraken uit de Bijbel, vanuit de gedachte dat je in een goed verteld verhaal zelf kunt rondlopen. Zo kun je je verbazen, vragen stellen en leren van hoe mensen in Bijbelse verhalen omgaan met hoop en wanhoop, dood en leven, God en goden, recht en onrecht enz. Om dat zo zuiver mogelijk te kunnen doen, lezen we de Bijbel literair met groot respect voor de grondtekst (Hebreeuws, Aramees en Grieks). Die joods-christelijke wortels voeden en vormen ons. We zijn zeker niet stellig in hoe we over de Bijbel en de relatie met ons eigen leven denken. Wel kritisch! En dat durven we ook op onszelf te zijn. In het omgaan met de bronnen, willen we een lerende gemeenschap zijn, zoekend onderweg. We verlangen naar kennis en rituelen, en gaan speels om met traditie, geloven en Bijbel. Daarbij durven we grenzen te verleggen en die te bevragen. We koesteren het oude en zoeken naar nieuwe kansen.

We realiseren ons dat om teksten te kunnen bevragen en interpreteren, je er vertrouwd mee moet zijn. Dat vraagt om bijzondere aandacht voor kinderen en jongeren en een aanpak en taal die bij hun geloofsbeleving aansluit.

Het lichaam van Christus

In het Bijbelboek 1 Korintiërs 12, 12 geeft de apostel Paulus ons een pakkende metafoor voor de kerk: de kerk is als het lichaam van Christus. Dat beeld spreekt ons aan. Het lichaam heeft handen, voeten, oren, ogen, een mond, een hart. Dat alles laat zien dat we als geloofsgemeenschap over een enorme verscheidenheid aan (Goddelijke) talenten beschikken die we graag benoemen, positief waarderen én inzetten. Die diversiteit hebben we nodig voor onze eenheid; in de gemeente als lichaam hebben we alle ledematen nodig. De metafoor straalt ook beweging uit. Die beweging zien we in de Paaskerk: open en zoekend naar vernieuwing. Vol energie!



Het is goed om te bedenken dat het hoofd en het fundament Jezus zelf is. Zijn woorden voeden het lichaam en zijn geest bezielt ons. Jezus was een Jood. Ook die Joodse wortels en het Oude Testament voeden en vormen ons.

Ruimte en creativiteit

In de Paaskerk geven we ruimte. Niet alleen in hoe we met elkaar omgaan, maar ook in onze vieringen. We waarderen de creatieve, ook muzikale inbreng van onze kerkgangers tijdens vieringen. De basis voor dat alles is oecumene dat concreet inhoudt: een open blik naar andere godsdiensten en stromingen. Dat is ook zichtbaar gemaakt in ons gebouw, zoals: de Paaskaars, het icoon, de boekrol, de Menorah. En ook op andere manieren, zoals door de liederen van Oosterhuis, de Dominicusvieringen, gebeden en liederen uit Taizé en Iona, de matses bij de maaltijd.

Ook onze taal geeft ruimte. De woorden zijn inclusief en de keuze van de liederen is ook daarop gericht. Vanuit die open instelling kunnen we steeds nieuwe mensen verwelkomen.

Heeft die ruimte alleen wel inhoud? De tekst van de oecumenische studentengemeente Utrecht (op muziek van Henny Vrienten) geeft een oorverdovend antwoord:

Ruimte waar het licht kan komen

Wind kan waaien

Adem stromen

Ruimte die doet leven

Stilte waar je God kunt horen

Paaskerk Baarn, maart 2025



Bijlage 3 – De werkgroepen binnen ‘Omzien naar elkaar’

Pastoraat Paaskerk

Het woord ‘pastoraat’ is afgeleid van ‘pastor’, wat ‘herder’ betekent. Onder pastoraat wordt dan ook verstaan: alles wat te maken heeft met de ‘herderlijke’ zorg voor onze gemeenteleden in het algemeen.

Het omzien naar elkaar, het meeleven op elkaars (levens- en geloof)weg is een essentieel onderdeel van het kerk zijn.

Pastoraat vindt geregeld spontaan plaats, bij het koffie drinken na de kerkdienst, tijdens de koffie-inloop op de vrijdagochtend in Zinn, onderweg, op straat. Oog/oor hebben voor elkaar, een knipoog, een schouderklopje, een bakkie troost, kan soms al veel betekenen.

Ook binnen de ontmoetingskringen wordt lief en leed gedeeld, meegeleefd met elkaar.

Vanuit het Pastoraat worden alle nieuwe kerkleden bezocht en welkom geheten. Bij een geboorte wordt zondag na de kerkdienst een roos naar het jonge gezin gebracht. Daarnaast vinden bij andere blijde, droevige, ingrijpende gebeurtenissen bezoeken plaats. Rondom de gedachteniszondag (eind november) is er extra aandacht voor de mensen die hun partner/een naaste hebben verloren.

Contactgroep Ouderen en Zieken (COZ)

Deze groep vrijwilligers bezoekt oudere gemeenteleden (80 jaar en ouder), die thuis of in een woonzorgcentrum wonen. Een paar keer per jaar worden er gezellige activiteiten georganiseerd zoals een koffieochtend- of middag, een uitstapje en /of de Kerstzangmiddag.

Het Pastoraat staat samen met het COZ voor de uitdaging om het omzien naar elkaar ook anders vorm te gaan geven. Met een pilot in 3 wijken wordt onderzocht of we naar buurtcontactgroepen toe kunnen gaan werken, hoe jonge en oudere gemeenteleden in hun eigen buurt naar elkaar kunnen omzien en met elkaar kunnen meeleven.

Diaconie

Het woord diaken komt van het Griekse woord: διάκονος, diakonos, dat dienaar betekent.

De diaken heeft een belangrijke rol als voortrekker in de diaconale roeping van de gemeente. Die diaconale roeping kun je als volgt samenvatten: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.



Het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande.

De taken van de diaconie zijn:

- Helpen van mensen die aandacht en hulp nodig hebben, zowel binnen als buiten de gemeente. Waar mogelijk en nodig wordt samengewerkt met andere organisaties.
- Bevorderen diaconaal bewustzijn van de gemeenteleden door collectes, het geven van toelichting daarbij en het informeren van de gemeente via de geëigende kanalen.
- Het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande.
- Het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping.
- Bijdragen aan provinciale en landelijke activiteiten via vaste bijdragen en doelcollectes.
- Zinnige besteding van de ontvangen gelden. Aanwas van vermogen is geen doelstelling.
- Taken in de zondagse vieringen:
 - De ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
 - De dienst van Schrift en Tafel;
- Als diaconie willen we ons de komende jaren bezinnen op het model zoals dat al jaren bestaat. Wellicht vragen veranderingen binnen en buiten de kerk ook nieuwe vormen van diaconaat.

Voor meer informatie: diaconie@paaskerk.nl.

Helpende handen

'Helpende handen' is een initiatief vanuit de Paaskerk om hulpvragen en helpende handen met elkaar te verbinden. Denkt u, denk jij wel eens: 'Ik zou graag een ander helpen, met een praktische klus, een boodschap, een bezoekje'? Of heeft u juist behoefte aan helpende handen? Mail dan het aanbod of de vraag naar: helpendehanden@paaskerk.nl. Zo helpen en ontmoeten we elkaar, binnen en buiten de kerk. Ook mensen die de gemeenschap van de Paaskerk niet kennen, zijn van harte uitgenodigd vraag of aanbod te mailen.

ZWO-projecten

ZWO staat voor Zending, Werelddiakonaat en Ontwikkelingssamenwerking. De beraadsgroep Apostolaat/ ZWO zet zich in voor langdurige projecten, vaak in samenwerking met Kerk in Actie. Ook worden er doelcollectes uitgezocht, voorlichting gegeven en zijn de activiteiten van het werelddiakonaat ondergebracht bij de beraadsgroep ZWO. Het huidige doel van de kindercollecte is kerk in actie voor Bangladesh



Bloemenfonds - Geven en ontvangen

Er zijn altijd bloemen in onze kerk: op de zondagen, en speciale liturgische schikkingen met Pasen, Pinksteren, Laatste zondag van het Kerkelijk Jaar, Advent en Kerst of andere bijzondere gelegenheden. Elke zondag maakt onze gemeente iemand blij met de bloemen vanuit de dienst, als gebaar van liefde en troost. Het bloemenfonds wordt gevoed door giften van gemeenteleden. Voor wie dit fonds wil steunen: een bijdrage wordt gewaardeerd via rekeningnummer NL28 RABO 0304 702 935 t.n.v. Diaconie PKN Paaskerk Baarn, onder vermelding van Bloemenfonds.



Bijlage 4 – De 'beslisboom' van de Paaskerk

